

ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

—
2025



FONUS AS

INNHold

ERKLÆRING FRA STYRET	3
INNLEDNING	4
OM FONUS	5
RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING	6
RISIKOVURDERINGER METODE.....	7
IDENTIFISERTE RISIKOOMRÅDER.....	8
FOKUSOMRÅDER.....	9
STEIN	9
TRE.....	9
RENHOLD	9
IVERKSATTE- OG PLANLAGTE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK	10
VEIEN VIDERE	11
KOMMUNIKASJON.....	12
KLIMA OG MILJØ	13

ERKLÆRING FRA STYRET

Vi i Fonus AS (heretter «Fonus») stiller høye krav til oss selv, samt våre leverandører og forretningspartnere. Selskapet forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever gjeldene retningslinjer, som gir føringer og stiller krav knyttet til bærekraft, herunder respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hensyn til klima og miljø. Dette gjelder både internt i den enkelte virksomheten samt i deres egne leverandørkjeder.

Fonus arbeider kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger og forbedring av interne rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene inngår i selskapets beslutningsgrunnlag og oppfølging av leverandører og forretningspartnere.

Styret har i dag gjennomgått og godkjent Fonus sin rapport om åpenhetsloven.

Oslo, 19. mai 2026

Åsa Maria Ulrika Berling
Styrets leder

Beate Gyve
Styremedlem

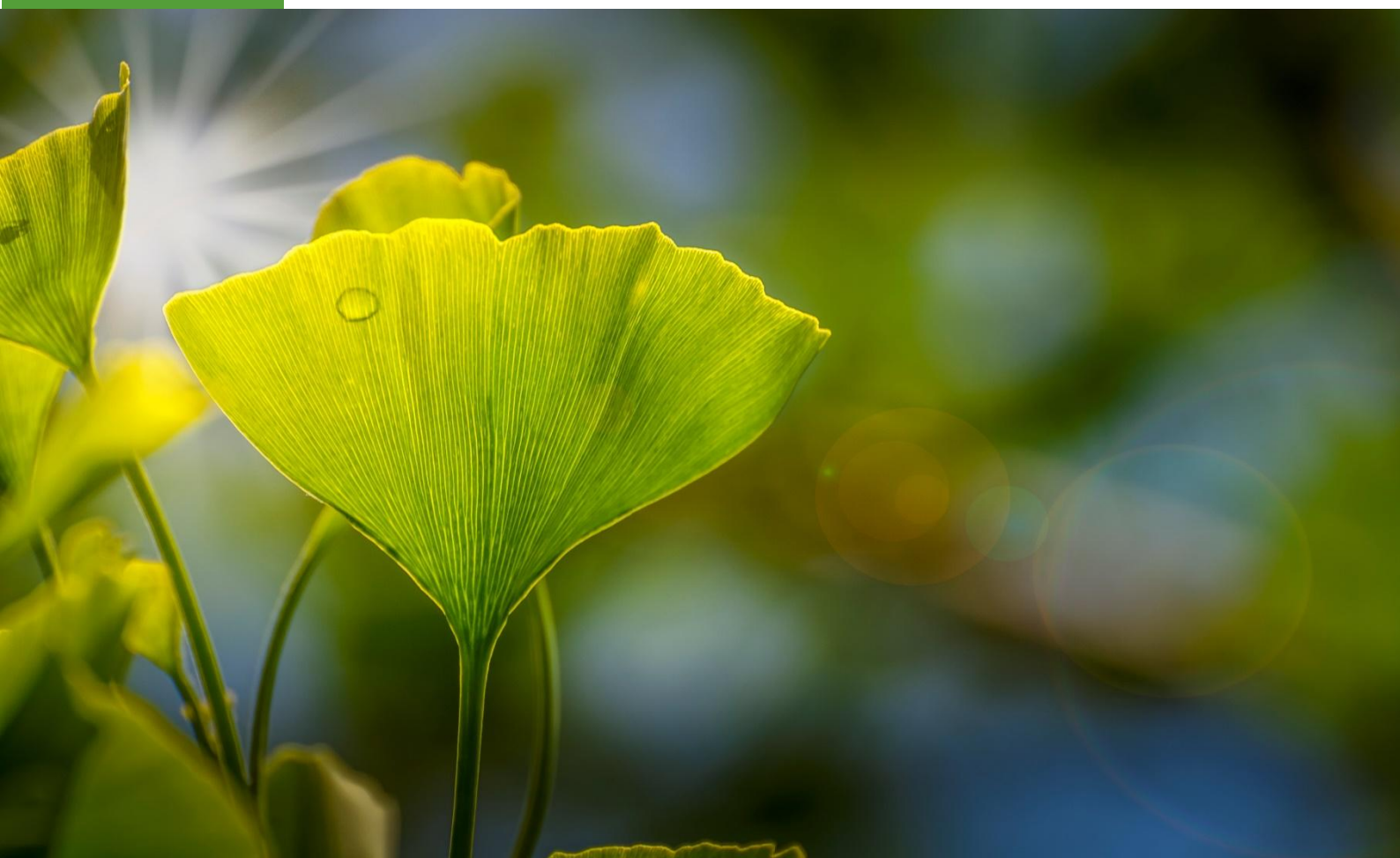
INNLEDNING

Fonus utfører aktsomhetsvurderinger intern i eget selskap, i leverandørkjeden og for forretningspartnere for å identifisere og redusere faktiske- og risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Denne rapporten gir en oversikt over Fonus sin organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for identifisering og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre gis en redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger, herunder redegjøres det for identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, iverksatte- og planlagte tiltak for å redusere slik risiko, samt resultat og forventet resultat av disse tiltakene.





OM FONUS

Fonus er et norsk selskap, heleid av svenske Fonus Ekonomisk Förening. Fonus er innehaver av et datterselskap (tidligere øvrige datterselskap er avviklet), herunder en byrånøytral hentetjeneste hvor Fonus er majoritetsaksjonær. Fonus forretningsvirksomhet omfatter også aktivitet i datterselskapet.

Fonus ble stiftet i 1946 og er registrert med forretningsadresse i Oslo. Daglig ledelse av selskapet ivaretas av styret.

Fonus er et begravesbyrå som gjennomfører begravelser i Oslo, Viken (Akershus og Østfold), Vestfold samt i Innlandet (størstedelen av Hedmark). Fonus bistår pårørende med alt praktisk rundt begravelser og har egen kistefabrikk.

I 2025 hadde selskapet 39 ansatte. Videre hadde selskapet omsetning på ca 98 MNOK, og balansesum på ca 60 MNOK.

RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR RISIKOSTYRING

Fonus stiller høye krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet, samt hos sine leverandører og forretningspartnere. Det stilles videre krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles, er Fonus sine etiske retningslinjer, hvor styret har vedtatt at disse skal etterleves både internt i virksomheten samt at tilsvarende skal forventes av leverandører og forretningspartnere.

Fonus sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

I tillegg til å gjøre Fonus sine etiske retningslinjer tilgjengelige på Fonus sine nettsider, har vi også sendt disse retningslinjene sammen med et informasjonsskriv til utvalgte leverandører og forretningspartnere basert på vår risikovurdering. Virksomhetene har også blitt oppfordret til å ta kontakt med Fonus dersom de er usikre på hvordan deres virksomhet skal etterleve kravene som stilles av Fonus.

Fonus har videre innkjøpsrutiner for å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester, herunder skal det hentes inn informasjon og gjøres risikovurderinger av visse leverandører og forretningspartnere. Videre skal disse forplikte seg til å etterleve Fonus sine etiske retningslinjer, og kunne dokumentere etterlevelse.



RISIKOVURDERINGER METODE

Åpenhetsloven krever at virksomheten kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet.

Fonus utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til de krav som stilles i åpenhetsloven § 4, og OECDs veiledning.

Fonus har gjennomgått og overordnet vurdert alle sine leverandører og forretningspartnere, med unntak av trivielle bidrag forutsatt at aktøren ikke faller inn under forhåndsbestemte risikobransjer, basert på alvorlighetsgrad av- og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene er gjort på grunnlag av hvilke land leverandøren/forretningspartneren og/eller dens leverandørkjede holder til i, samt hvilke produkt/tjeneste som leveres til Fonus.

I vurdering har man blant annet benyttet DFØs høyrisikoliste for produktkategorier, Økokrims trusselvurdering for 2022 og 2024, og Transparency International sin «Corruption Perceptions Index» som gir en oversikt over korrupsjonsnivå i forskjellige land. Det er også hensyntatt Fonus egen kunnskap om spesifikke aktører.

Ved bruk av ovennevnte informasjon er det gjennomført risikovurderinger av den enkelte aktør. Vurderingen er basert på leverandørland, tjeneste/produkt og antatt/potensielt produksjonsland, samt egen intern kunnskap. Der risiko er antatt å være minst middels, vurderes aktøren nærmere. Metoden innebærer at alle leverandører hvor høy/alvorlig konsekvens er antatt, vil være gjenstand for nærmere vurdering.

Det er deretter vurdert hvorvidt Fonus har en reell påvirkningsmulighet/mulighet til å øke påvirkningsmulighet ovenfor aktørene. Det er i denne vurderingen hensyntatt aktørens størrelse, størrelsen på Fonus sine innkjøp hos aktøren, samt også hyppigheten av kommunikasjon med aktøren, og kommunikasjonsform.

I den grad aktørene selv er omfattet av åpenhetsloven, og har publisert sin redegjørelse ihht loven, er redegjørelsene gjennomgått og vurdert, og lagt til grunn i den grad de anses tilfredsstillende. Ved mangel på redegjørelse, er det gjort andre undersøkelser der det anses nødvendig.



IDENTIFISERTE RISIKOOMRÅDER

Fonus er et selskap med få ansatte, og god oversikt internt. Det er ikke identifisert vesentlig risiko internt i Fonus. Fonus gjennomfører også en anonymisert «pulsmåling» internt hver 2. uke for å ha oversikt over ansattes opplevelse av arbeidsmiljøet, slik at man kan reagere raskt dersom intern trivsel skulle synke.

Med grunnlag i de offentlige indekser og databaser som nevnt tidligere, er følgende identifisert som Fonus sine risikobransjer.

Stein og treverk

Renhold

IT

Klær/tekstil

Kontormøbler

Drivstoff

FOKUSOMRÅDER

De identifiserte risikoområdene er fordelt på leverandørkjedene og forretningspartnere. Stein og treverk inngår i virksomhetens levering av varer og tjenester, og risikoområder knyttet til disse bransjer anses å være direkte knyttet til virksomhetens drift.

Øvrige identifiserte risikoområder er tilknyttet virksomhetens forretningspartnere, hvor virksomheten hovedsakelig har tilknytning til første ledd. Særlig leverandører av renholdstjenester til Fonus anses å ha en nær tilknytning til virksomheten. Samtidig tilsier bransjens generelle risikobilde at disse aktørene bør underlegges en nærmere vurdering.

Basert på ovennevnte har virksomheten prioritert risikoområder knyttet til stein, treverk og renhold.

STEIN

Ihht DFØs høyriskoliste er følgende identifisert som risikoområder ved utvinning og bearbeiding av stein:

Lav lønn, barnarbeid, diskriminering av kvinnelige arbeidstakere, farlige arbeidsforhold og silikose, innvirkning på levebrød forårsaket av forurensning, overdreven bruk av overtid, seksuell trakassering, tvangsarbeid.

TRE

Ihht DFØs høyriskoliste er følgende identifisert som risikoområder ved utvinning og bearbeiding av tre:

Avskoging og miljødeleggelse som bidrar til klimaendringer og tap av biologisk mangfold, barnarbeid, brudd på urfolks rettigheter og innvirkning på levebrød, dårlige og farlige arbeidsforhold, finansiering av væpnet konflikt, landovertakelse, seksuell utnyttelse av kvinner, tvangsarbeid, vold mot forkjempere for menneskerettigheter og miljø.

RENHOLD

Det er generelt knyttet høy risiko til denne bransjen. Av økokrim sin trusselvurdering for 2022 kommer det frem at bransjen innebærer økt risiko for at sårbare arbeidstakere utnyttes.

Det opplyses å være sannsynlig at kriminelle aktører vil forsøke å utnytte utenlandske og andre sårbare arbeidstakere til svart og ulovlig arbeid. Dette innebærer høy risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår.



IVERKSATTE- OG PLANLAGTE TILTAK, RESULTAT AV TILTAK

Det er ikke identifisert vesentlige faktiske negative konsekvenser direkte knyttet til Fonus sin forretningsvirksomhet. Basert på undersøkelser, virksomhetens egen kunnskap om forretningspartnere og leverandører, samt virksomhetens generelle innkjøp og drift, har man heller ikke grunnlag for å tro at virksomheten har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, eller økt risiko for dette. Det antas at Fonus i hvert fall i noen grad kan ha direkte tilknytning til de identifiserte fokusområdene.

Fonus har lenge hatt et bevisst forhold til valg av leverandører med hensyn til risiko relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og klima. Fonus har tidligere skiftet ut leverandører innenfor visse områder for å sikre at produksjon gjøres så nært som praktisk mulig, slik at man både har best mulig oversikt over- og innflytelse på leverandørkjeden. Endringene innebærer også at import fra risikoområder er redusert så langt som praktisk mulig. Fonus har fokus på langvarige og oversiktlig leverandørforhold, og har i løpet av 2025 redusert antall leverandører innenfor visse områder. Dette bidrar også til økt innflytelse på leverandørene.

Videre utfører Fonus undersøkelser flere ganger årlig, både av generelle risikoområder og spesifikke aktører, for å sikre at virksomheten raskt kan tilpasse seg eventuelle endringer i risikobildet.

Fonus bruker sin innflytelse ovenfor leverandører og forretningspartene for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, herunder stiller Fonus krav til leverandører og forretningspartnere, og sørger for opplæring og bevisstgjøring til utvalgte virksomheter som anses å utgjøre risiko basert på de konkrete risikovurderingene som er foretatt. I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve Fonus sine krav, vil Fonus iverksette andre tiltak og i ytterste tilfelle avslutte forholdet.

Internt gjennomfører Fonus anonyme «pulsmålinger» hver 2. uke og har jevnlig møter med ansatte for å opprettholde god dialog rundt ansattes trivsel. Fonus har i 2025 også utarbeidet en intern policy for å sikre rettferdige og ikke-diskriminerende ansettelser, som et supplement til øvrige policyer og retningslinjer for ivaretagelse av ansatte i egen virksomhet. Videre sørger Fonus for bevisstgjøring internt relatert til valg av leverandører og underleverandører, og håndtering av risiko.

VEIEN VIDERE

Å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og i virksomhetens leverandørkjeder/forretningspartene, er et kontinuerlig arbeid som jevnlig skal evalueres og forbedres.

Ettersom Fonus ikke har identifisert faktiske negative konsekvenser, forventes ovennevnte tiltak på nåværende tidspunkt å være egnet. Fonus vil fortsette å vurdere risikobildet, samt effekten av tiltak og eventuelt behov for ytterligere tiltak, jevnlig. Der det oppdages skade, vil Fonus samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting.

Der det anses aktuelt, vil Fonus også gjennomføre oppfølgingssamtaler med leverandøren/forretningspartneren om hvordan denne ivaretar de etiske kravene og/eller sende ut egenrapporteringsskjema.

Fonus vil videre fremover fortsette å fokusere på, samt oppfordre sine leverandører til å fokusere på, langsiktige forretningsforhold hvor man blir kjent med leverandøren, samt vurdere mulighetene for å konsolidere leverandører, med den hensikt å øke innflytelsen.

Åpenhetsloven står på agendaen til styret to ganger årlig for å evaluere arbeidet som er gjort, og behov for endringer fremover.



KOMMUNIKASJON

Fonus har en e-postadresse som er designert for henvendelser fra medarbeidere, leverandører, forretningspartnere, tredjeparter og interessenter, relatert til brudd- eller risiko for brudd på Fonus sine etiske retningslinjer eller lov, eller øvrige kritikkverdige forhold. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer.

Fonus har også varslingskanal for medarbeidere.

Fonus oppfordrer til å varsle om bekymringsverdige forhold, slik at dette kan håndteres så raskt og effektivt som mulig.

KLIMA OG MILJØ

Bevisst leverandørvalg og kortreiste produkter

Fonus har gjennomgått og endret sine leverandørkjeder for å sikre at produksjon og innkjøp skjer så nært som mulig. Dette gir bedre oversikt og kontroll, samtidig som det reduserer behovet for langtransport og import fra risikoområder. Målet er å minimere miljøavtrykket og sikre ansvarlig produksjon.

Krav til leverandører og partnere

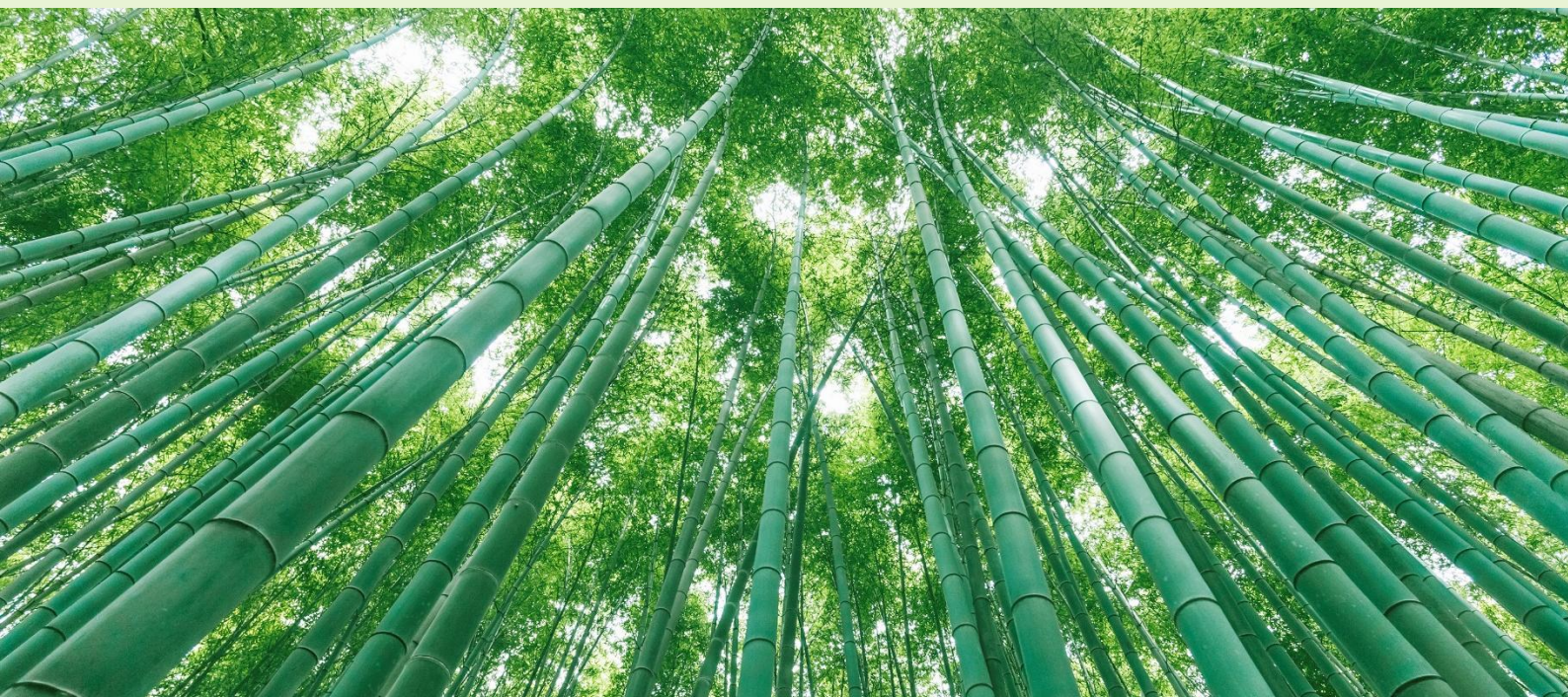
Fonus stiller tydelige krav til sine leverandører og forretningspartnere om å ivareta klima og miljø i sine rutiner og strategiske beslutninger. Dette inkluderer forventninger om aktsomhetsvurderinger og tiltak for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt at det klima og miljø hensyntas både i daglig drift og i virksomhetens strategiske beslutninger.

Intern bevisstgjøring og opplæring

Det er et kontinuerlig arbeid internt i Fonus for å bevisstgjøre ansatte om viktigheten av miljøvennlige valg, spesielt ved valg av leverandører og underleverandører. Dette inkluderer opplæring og informasjon om etiske retningslinjer og miljøhensyn.

Oppfølging og evaluering

Fonus gjennomfører jevnlig evalueringer av sine tiltak for å sikre at de er effektive og for å identifisere behov for ytterligere forbedringer. Dette inkluderer oppfølgingsamtaler med leverandører og vurdering av muligheter for å konsolidere leverandørkjeder for å øke innflytelsen og redusere miljøpåvirkningen.





FONUS AS

Org.nr.: 913 040 341

Grenseveien 74, 0663 OSLO

Tlf: 03024

E-post: apenhetsloven@fonus.no

Verifikat

Dokument-ID 09222115557579084698

Dokument

Rapport Åpenhetsloven og klima, Fonus 2025
Huvuddokument
14 sidor
Startades 2026-05-26 10:39:56 CEST (+0200) av Carina
Svensk (CS)
Färdigställt 2026-05-26 20:01:18 CEST (+0200)

Initierare

Carina Svensk (CS)
Personnummer 197402070143
carina.svensk@fonus.se
+46722330166

Signerare

Beate Gyve (BG)
beate.gyve@fonus.no
Signerade 2026-05-26 11:36:12 CEST (+0200)

Ulrika Berling (UB)
ulrika.berling@fonus.se
Signerade 2026-05-26 20:01:18 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

